

**令和 2 年度  
事業主雇用実態・意向調査結果**

**帯広・南十勝通年雇用促進協議会**

## 令和2年度 事業主雇用実態・意向調査結果

### 1. 調査目標

季節労働者の雇用状況や事業所の雇用についての意向を把握し、今後の事業展開の基礎資料とするため。

### 2. 調査対象

季節労働者を雇用する事業所

### 3. 調査方法

帯広公共職業安定所よりご提供いただいた季節労働者を雇用している、または雇用していたことがあると思われる当協議会構成地域に所在する事業所及び協議会事業に参加したことがある近隣町村に所在する事業所に調査票、返信用封筒を郵送し調査協力を依頼した。また、事業所訪問の際にも直接協力依頼した。

### 4. 実施期間

令和2年6月1日を基準日とし7月31日を調査期限として実施した。

### 5. 配布枚数及び回収枚数

383事業所に対し送付し、108事業所より回答を得た。(28.2%)

### 6. 調査結果の概要

#### 【事業所の概要】

回答いただいた108の事業所のうち、業種では「建設業（総合工事業）」が55%、「建設業（職別工事業）」が24%、次いで「林業」と「警備業」が各5%となっており、「建設業（設備工事業）」が3%と減少したが、「建設業」全体では82%と例年同様「建設業」の割合が突出する結果となった。

従業員数は「1～5名」が25%、「6～10名」が24%、「11～15名」が12%の順となり小規模事業所の割合が多い。従業員数はここ数年同じ傾向にあり今回も「10名以下」が49%を占めた。

従業員の動向は「横ばい」が前年57%から60%にわずかに増えたが、「減少」が24%、「増加」が16%となり、全体的に従業員の動向は前回同様で減少の傾向にある。

従業員の過不足状況では「ちょうど良い」が年々減少し2年前には36%まで減少し、前回は微増だったが今回34%まで減少した。「不足している」は、4年前の40%から年々増加し2年前には63%まで増加、前回57%だったが、今回66%まで増加した。

ここ数年来の「人手不足」の実態は現在も引き続いている。

また、「不足している」事業所の不足数は、「2名」が31%、次いで「3名」が28%、「1名」11%の順になっている。

対応策では「ハローワークへの求人」35%で一番多く、次いで「従業員などへの紹介依頼」が32%、「求人情報誌への求人広告」18%の順で前回調査結果と同じ傾向だった。

#### 【季節労働者の雇用動向及び通年雇用化について】

回答いただいた108の事業所のうち季節労働者を雇用している事業所は90社(83%)、季節労働者数は669名である。

季節労働者を雇用している理由では「積雪寒冷により事業の継続が困難だから」33%、「特定時期に業務量が増加するから」29%でこの二つが雇用理由としては多く、次いで「本人の希望だから」が22%で例年通りの傾向が示された。

今後の季節労働者の雇用については「現状と同程度の雇用を維持する」が前年56%から今回も55%と一番多く、次いで「雇用を拡大する」が前年17%から22%に微増であった。「通年雇用」での求人でも労働者の反応が芳しくないと言われており、季節労働者の雇用に頼らざるを得ない現状など考え方には大きな変化は見られない。

季節労働者の通年雇用化の状況は、回答いただいた108社中62社57%の事業所で過去3年間に季節労働者を通年雇用にしている。

通年雇用化を行った理由では「いい人材を確保するため」が前年67%、今回68%とほぼ同じで一番多い。それに次ぐ「業務が平準化したため」が前年16%、今回13%となっており「いい人材を確保するため」という理由が特に突出している。

雇用環境が厳しく人手不足が解消しない中で、いかにいい人材を確保するのかということが季節労働者の通年雇用化に結び付く大きな要因になっていることはここ数年の傾向である。

また、通年雇用に伴う助成制度の活用では、「第3者に相談し検討」が47%、「自分で調べて検討」35%で合わせて82%が助成金の活用を検討しており、そのうちの74%が「通年雇用助成金」、6%が「トライアル雇用助成金」、2%が「その他の助成金」を活用している。

今後の季節労働者の通年雇用化については、「希望する季節労働者の通年雇用化を積極的に進めていきたい」が前年同様1番多く34%、次いで「必要な技能を有する者に限り通年雇用化を進めていきたい」が23%で前年の16%より微増となっている。全体として通年雇用化を進めていきたいとの考えは70%で前年の68%から微増となった。「わからない」「特に考えていない」は、合わせて24%で前年の28%から微減になっており「人手不足」「人材不足」の解消に向けて通年雇用化への意向は強くなっている。

通年雇用化するに当たり重視することでは、前年同様「必要な技能・資格を有すること」が最も多く20%だったが、3年前45%、2年前36%、前年23%と年々その割合は減少している。

それに次ぐ「これまでの勤務成績が良好であること」も2年前32%、前年21%、今回19%に減っている。これまでこの二つが特に重視されてきた要件だったが、今回調査では前回結果と同様に事業主が通年雇用化にあたり重視する要件が、今までのように二つに集中するのではなく「人格・性格」は11%から17%、「経験・実績」は16%あり、通年雇用化に向け事業主が重視する要件は様々となっている。

### 【協議会及び協議会が実施する事業について】

協議会の存在そのものの認知度は全体の84%であるが、利用している事業所は19%、利用していない事業所が56%である。

事業参加を促進するため、協議会が実施してきた事業や今後の計画策定に向け事業主の声を反映させるための「設問」では、「経営相談事業」について「活用しない」が一番多く23%、次に「別の機関に相談している」が19%、「相談することがない」が18%と「経営相談事業」を活用しない旨の回答が60%であった。一方「活用について検討したい」11%、「活用したい」は6%と少ない現状にあった。

「事業主推薦による技能講習」では「参加させたい」34%で一番多く、次いで「活用について検討したい」21%、合わせると55%で前回48%から増加となる。

また、「受講させたい講習がない」は2年前19%、前回8%、今回6%で年々減少している。

今後も、事業に参加いただくため事業主がどのような講習を望み、どのような講習が通年雇用化に結び付くかなど更なる調査・研究が必要である。

現在実施している「作業主任者技能講習」の受講ニーズ把握のための設問では、「地山掘削及び土止め支保工」が19%（28社）、「足場の組立て等」が19%（27社）、「型枠支保工の組立て等」が10%（14社）の順での要望となった。「作業主任者技能講習」は5年間実施してきたが、要望内容に大きな変化はなく、引き続き調査に基づき事業所への対応が求められる。

また、人材育成事業の事業メニューに向けた設問では、「2級土木施工管理技士」が23%（26社）、「2級建築施工管理技士」が11%（13社）と前回調査と大きな変化はない。

その他希望として「運行管理」、「2級機械施工管理技士」、「警備全般の資格」、「2級建設機械施工技士」などの意見があった。

今後も事業計画に事業主をはじめ現場の声が反映できるよう取り組んでいくことが求められる。

事業主雇用実態・意向調査集計表（令和2年度実施）

問1 貴社（事業所）の状況についてお伺いします。

(1) 貴社（事業所）の所在地はどこですか

1. 帯広市	78	72%
2. 中札内村	2	2%
3. 更別村	1	1%
4. 大樹町	5	5%
5. 広尾町	11	10%
6. その他地域	11	10%
7. 無回答	0	0%
	108	100%

(2) 貴社（事業所）の業種は何ですか

1. 農業	3	3%
2. 林業	5	5%
3. 漁業	0	0%
4. 採石業、砂・砂利・玉石採取業	1	1%
5. 建設業（総合工事業）	59	55%
6. 建設業（職別工事業）	26	24%
7. 建設業（設備工事業）	3	3%
8. 食品製造業	1	1%
9. その他製造業	1	1%
10. 電気・ガス・水道業	0	0%
11. 運輸業	0	0%
12. 警備業	5	5%
13. 卸売・小売業	1	1%
14. サービス業	2	2%
15. その他	1	1%
16. 無回答	0	0%
	108	100%

(3) 貴社（事業所）の全従業員数は何名ですか。（季節労働者を含む）

1. 1～5名	27	25%
2. 6～10名	26	24%
3. 11～15名	13	12%
4. 16～20名	9	8%
5. 21～25名	5	5%
6. 26～30名	7	6%
7. 31～35名	5	5%
8. 36～40名	2	2%
9. 41～50名	7	6%
10. 51～60名	1	1%
11. 61～80名	1	1%
12. 81～99名	0	0%
13. 100名以上	2	2%
14. 無回答	3	3%
	108	100%

問2 ここ3年間の貴社の雇用状況についてお伺いします。

(1) 貴社（事業所）の従業員数の動向は昨年同時期と比べどうですか

1. 増加傾向	17	16%
2. 横ばい	65	60%
3. 減少傾向	26	24%
4. 無回答	0	0%
	108	100%

(2) あなたの事業所での 従業員数の過不足状況はどうですか

1. 過剰である	0	0%
2. 不足している	71	66%
3. ちょうど良い	37	34%
4. 無回答	0	0%
	108	100%

(3) 「不足」と答えた事業所での不足している人数はおおよそ何人ですか

1. 1名	8	11%
2. 2名	22	31%
3. 3名	20	28%
4. 4名	5	7%
5. 5名	7	10%
6. 6～7名	0	0%
7. 8～9名	1	1%
8. 10名以上	7	10%
9. 無回答	1	1%
	71	100%

(4) 不足の対応策として、どのようなことを実施または検討していますか（複数回答可）

1. ハローワークへの求人	47	35%
2. 求人情報誌への求人広告	24	18%
3. 新聞への求人広告	7	5%
4. 従業員などへの紹介依頼	43	32%
5. その他	7	5%
6. 何もしていない	7	5%
7. 無回答	0	0%
	135	100%

問3 季節労働者の雇用についてお伺いします。

(1) 現在、季節労働者を雇用していますか

	事業所数	雇用数
1. 雇用している	90	83%
2. 雇用する予定	0	0%
3. 雇用していない	14	13%
4. 無回答	4	4%
	108	100%

(2) 貴社が季節労働者を雇用している理由についてお伺いします（複数回答可）

1. 特定時期に業務量が増加するから	43	29%
2. 積雪寒冷により事業の継続が困難だから	48	33%
3. 雇用調整が容易だから	10	7%
4. 人件費が割安だから	5	3%
5. 簡単な仕事内容だから	2	1%
6. 人員の確保が容易だから	4	3%
7. 本人の希望だから	32	22%

8. その他	0	0%
9. 無回答	3	2%
	147	98%

問4 今後の季節労働者の雇用について考え方を伺います。

(1) 貴社では、今後季節労働者の雇用についてどのように考えていますか

1. 雇用を拡大する	24	22%
2. 現状と同程度の雇用を維持する	59	55%
3. 雇用を縮小する	4	4%
4. 雇用していないが、検討する	9	8%
5. 雇用しているが今後は考えていない	4	4%
6. 雇用していませんが今後も考えていない	2	2%
7. 無回答	6	6%
	108	100%

(2) 今後、季節労働者を雇用する場合の方針についてどの様に考えていますか。(複数回答可)

1. 必要な技能・資格を有する者を優先する	52	28%
2. 若年者を優先する	34	18%
3. これまでの勤務成績を重視する	34	18%
4. 本人の家族・家庭の事情を勘案する	20	11%
5. 勤続年数の長い者を優先する	13	7%
6. 自社での雇用実績がなくとも人物本位で選ぶ	34	18%
7. 無回答	2	1%
	189	100%

問5 貴社における季節労働者の通年雇用化及び季節労働者がいない事業所は季節労働者を新たに通年で雇い入れることについて伺います。

(1) 今後の季節労働者の通年雇用化及び通年の雇入れについてどのように考えていますか  
(複数回答可)

1. 希望する季節労働者の通年雇用化を積極的に進めていきたい	46	34%
2. 必要な技能・資格を有する者に限り通年雇用化を進めていきたい	31	23%
3. 若年層に限り通年雇用化を進めていきたい	15	11%
4. 新規分野の事業が軌道に乗った場合、通年雇用化を進めていきたい	3	2%
5. わからない(業績の動向など不確定要素が多いため)	18	13%
6. 季節労働者の通年雇用化及び通年での雇い入れは特に考えていない	15	11%
7. 無回答	6	4%
	134	100%

(2) 貴社(事業所)において季節労働者を通年雇用化するにあたり、重視することは何ですか。  
(複数回答可)

1. 必要な技能・資格を有すること	45	20%
2. これまでの勤務成績が良好であること	44	19%
3. 職場でリーダーシップを発揮できること	24	11%
4. 本人の希望が強いこと	25	11%
5. 経験・実績	37	16%
6. 人格・性格	38	17%
7. 若年であること	8	4%
8. その他	2	1%
9. 無回答	3	1%
	226	100%

(3) 雇用する季節労働者を通年雇用化する上で、貴社が必要と考える具体的な技能・資格について伺います。

1. 大型自動車運転免許	11	22%
2. 大型特殊自動車運転免許	10	20%
3. けん引運転免許	0	0%
4. 玉かけ	9	18%
5. 小型移動式クレーン運転	2	4%
6. 車両系建設機械運転	6	12%
7. フォークリフト運転	1	2%
8. その他	9	18%
9. 無回答	2	4%
	50	100%

問6 貴社（事業所）における季節労働者の通年雇用化の状況についてお伺いします。

(1) 貴社（事業所）で過去3年間に季節労働者を通年雇用にしたことがありますか

1. 通年雇用にしたことがある	62	57%
2. 通年雇用にしたことはない	43	40%
3. 季節労働者を雇ったことがない	0	0%
4. 無回答	3	3%
	108	100%

(2) 通年雇用化した際の理由は何ですか

1. 通年雇用している労働者の退職に伴う補充のため	5	8%
2. いい人材を確保するため	42	68%
3. 業務が平準化したため	8	13%
4. 新分野進出、経営の多角化が軌道に乗ったため	1	2%
5. その他	6	10%
6. 無回答	0	0%
	62	100%

(3) 通年雇用に際し、助成制度の活用を検討しましたか

1. 自分で調べて検討した	22	35%
2. 第三者に相談し検討した	29	47%
3. 検討しなかった	10	16%
4. 無回答	1	2%
	62	100%

相談した第三者の記載がある

4 社

(4) 検討した結果、通年雇用奨励金などの助成制度を活用しましたか

1. 通年雇用奨励金を活用した	40	74%
2. トライアル雇用助成金を活用した	3	6%
3. その他の助成制度を活用した	1	2%
4. 助成制度を活用できなかった	7	13%
5. 無回答	3	6%
	54	100%

活用できなかった理由の記載がある

5 社

問7 「通年協促進支援事業」を実施している協議会についてお伺いします。

1. 協議会を利用している	21	19%
---------------	----	-----



2. これまで利用していないが、今後は利用する予定	10	9%
3. 協議会のことは知っているが、利用していない	61	56%
4. 協議会のことは知らない	14	13%
5. その他	0	0%
6. 無回答	2	2%
	108	100%

問8 協議会が実施している事業についてお伺いします。

(1) 通年雇用に向けた各種助成制度の説明や活用方法などについて社会保険労務士による説明相談を実施中ですが、この訪問相談についてお尋ねします。

1. 活用したい	6	6%
2. 活用について検討したい	12	11%
3. 別の機関に相談している	21	19%
4. 相談する事柄がない	19	18%
5. 活用しない	25	23%
6. わからない	21	19%
7. その他	1	1%
8. 無回答	3	3%
	108	100%

(2) 事業主の推薦で通年雇用化を検討している季節労働者に建設作業免許の無料講習を実施していますが、この事業主推薦による技能講習についてお尋ねします。

1. 参加させたい	37	34%
2. 活用について検討したい	23	21%
3. 活用しない	11	10%
4. 受講させたい講習がない	7	6%
5. 通年雇用化を考えていない	12	11%
6. わからない	12	11%
7. その他	4	4%
8. 無回答	2	2%
	108	100%

(3) 下記の作業主任者技能講習で、貴社に働く季節労働者に受講させたい講習があれば、選んでください。（複数回答可）

1. 足場の組立て等作業主任者	27	19%
2. 型枠支保工の組立て等作業主任者	14	10%
3. 地山掘削及び土止め支保工作業主任者	28	19%
4. はい作業主任者	4	3%
5. コンクリート造の工作物の解体等作業主任者	5	3%
6. 採石のための掘削作業主任者	3	2%
7. その他作業主任者	4	3%
8. ない	54	38%
9. 無回答	5	3%
	144	100%

(4) 下記の講習会で、貴社に働く季節労働者に受講させたい講習があれば、選んでください。（複数回答可）

1. 2級土木施工管理技士	26	23%
---------------	----	-----

2. 2級建築施工管理技士	13	11%
3. 空撮系ドローン	5	4%
4. 農業系ドローン	2	2%
5. 危険物乙種4類	4	4%
6. 2級ボイラー	1	1%
7. ない	62	54%
8. 無記入	1	1%

114 100%

(5) 上記以外に実施を希望する講習会などがあれば具体的にご記入ください。

記載がある

5 社

問9 協議会への要望、事業内容への意見、経営上の悩みなど、どの様なことでも結構ですので皆さんの声を寄せてください。

1. 意見がある	10
----------	----

【記述部分】

問1(1) 貴社(事業所)の所在地はどこですか

6.「その他」

- ・士幌町(総合工事業)
- ・音更町(職別工事業)
- ・音更町(職別工事業)
- ・音更町(総合工事業)
- ・上士幌町(総合工事業)
- ・幕別町(総合工事業)
- ・幕別町(総合工事業)

問1(2) 貴社(事業所)の業種は何ですか。

15.「その他」

- ・造園(音更町)

問2(4) 「不足」の対応では、どのようなことを実施または検討していますか。

5.「その他」

- ・インターネット無料掲載(大樹町・総合工事業)
- ・商工会広告(大樹町・食品製造業)
- ・人材紹介会社登録(帯広市・総合工事業)
- ・インターネット無料掲載(上士幌町・総合工事業)
- ・学校への求人(帯広市・総合工事業)
- ・学校訪問(幕別町・総合工事業)

問5(2)

8. その他

- ・冬場に仕事があること(音更町・総合工事業)

問5(3)

8. その他

- ・建築施工管理技士、電気施工管理技士(帯広市・総合工事業)
- ・施工管理技士(広尾町・総合工事業)
- ・警備全般の資格(帯広市・警備業)
- ・土木施工管理技士(帯広市・総合工事業)
- ・給排水設備工事責任技術者(その他・総合工事業)
- ・施工管理技士(音更町・その他)

- ・大工などの技能(帯広市・総合工事業)
- ・警備業法関連の資格全般、普通免許(帯広市・警備業)
- ・1、2級土木施工、建設機械施工(帯広市・総合工事業)

問6(2)

5. その他

- ・本人希望(帯広市・総合工事業)
- ・本人希望(帯広市・職別工事業)
- ・本人希望(士幌町・総合工事業)
- ・地域の人手不足(帯広市・その他製造業)
- ・本人希望(大樹町・食品製造業)
- ・本人希望(帯広市・総合工事業)

問6(3)2.

3. その他

- ・商工会議所(帯広市・総合工事業)

問6(4)

3. その他の助成制度を活用した

- ・人材開発支援(帯広市・職別工事業)

4.活用できなかった理由があればご記入ください

- ・途中退職(帯広市・設備工事業)
- ・前年度の勤務状況が制度の対象とならなかった(広尾町・総合工事業)
- ・知らなかった(広尾町・食品製造業)
- ・通年を決めた時点で、助成金の申請期間を過ぎていた(帯広市・職別工事業)
- ・申請時期がずれたため(幕別町・総合工事業)

問7

5. その他

- ・以前利用したことがある(帯広市・職別工事業)

問8(2)

7. その他

- ・随時受講させている(帯広市・総合工事業)
- ・状況に応じて(帯広市・総合工事業)

問8(5)

- ・運行管理(帯広市・職別工事業)
- ・2級機械施工管理技士(音更町・職別工事業)
- ・警備全般の資格(帯広市・警備業)
- ・2級建設機械施工管理技士(音更町・総合工事業)
- ・刈払機取扱作業者(広尾町・林業)

問9 協議会では事業主の皆さんの声を反映し、皆さんに参加を頂けるような実りある事業とするよう検討しているところです。協議会への要望、事業内容への意見、経営上の悩みなど、どの様なことでも結構ですので協議会へ皆さんの声をお寄せください。

・現状、在職している従業員は全員通年雇用としている。「季節雇用」というものを一種のトライアル雇用として労働者に認知してもらい企業の雇用拡大へつなげていきたい(帯広市・職別工事業)

・公共工事が増えると通年雇用の機会が増えると思っています。下請会社が季節労働者が多いと思うので公共工事等の仕事先がないと資格をいかすことができない。漠然と資格を取得して通年雇用というのは冬期の仕事がない十勝ではリスクな選択です。ここ数年、内地へ人材が流出しているので年間を通して仕事がないと雪のない内地へ会社が人材を派遣してしまうこともあります。(帯広市・職別工事業)

・働き方改革の週休2日制導入に伴う、日給制労働者の所得確保が課題となります。(帯広市・総合工事業)

・季節労働者の高齢化で追加(季節、通年どちらでも)求人をするが誰もいない、問い合わせもない。(中札内村・総合工事業)

・通年雇用化する前に人材不足で困っています。(大樹町・総合工事業)

・日頃協議会の進行にご尽力頂きご苦勞様です。季節労働者を通年雇用にしたいのですが、年末年始の仕事の停滞で雇用が出来ず困っています。なんとか通年雇用目指して努力致します。(広尾町・総合工事業)

・通年雇用し、本格的な業務を覚えてきたとたんに退職してしまうケースもあり、事業主としては悩むところです。通年雇用後に受ける講習を協議会が設定(企画)していただけると本人の自覚・責任感が増すように思います。せっかく助成していただいている協議会、雇用している当方の双方に実りある現場が増えるといいのですが。(音更町・職別工事業)

・来年度から通年検討中(帯広市・総合工事業)

・色々な助成制度があるのがわかったので活用してみたいと思います(帯広市・総合工事業)

・近年地球温暖化により気温の上昇が続き、熱中症に対する対策も必然となってきました。現場に限らず応急に対処出来るよう普通救命の知識を身につける必要もあると感じます(帯広市・総合工事業)